



Аппарат Губернатора  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
Управление государственной регистрации  
нормативных правовых актов  
Внесен в государственный реестр нормативных  
правовых актов исполнительных органов  
государственной власти  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
За № 3591 от 29.11.2017 г.

**ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
(ДЕПСОЦРАЗВИТИЯ ЮГРЫ)**

**ПРИКАЗ**

Об оценке результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

г. Ханты-Мансийск  
«24» ноября 2017 г.

№ 18 -нп

В соответствии с основными направлениями разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 года № 934-р, постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 7 сентября 2017 года № 332-п «О методике оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»  
**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить:

1.1. Перечень и структуру показателей результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (приложение 1).

1.2. Порядок оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности и контроля за достижением утвержденных показателей Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (приложение 2).

1.3. Порядок стимулирования государственных гражданских служащих Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в зависимости от достижения показателей

результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности (приложение 3).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента



С.А. Давиденко

Приложение 1  
к приказу Департамента социального  
развития Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры  
от 24.02.2017 г. № 18-нп

**Перечень и структура  
показателей результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности  
Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры при осуществлении  
регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания  
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре**

Наименование органа исполнительной власти:					
Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (Десоцразвития Югры)					
Наименование вида контрольно-надзорной деятельности:					
осуществление регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре					
Негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность:					
«Об основах социального обслуживания в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в сфере социального обслуживания					
Цели контрольно-надзорной деятельности:					
обеспечение соблюдения поставщиками социальных услуг требований, установленных Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в сфере социального обслуживания					
номер (индекс) показателя	наименование показателя	формула расчета показателя	комментарии (интерпретация значений)	цели значения показателя	источник данных для определения значения показателя сведения о документах стратегического планирования,

Ключевые показатели				содержащих показатель (при его наличии)	
<b>А</b>					
Показатели результативности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба)					
Отсутствуют					
<b>Б</b>					
Показатели эффективности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба), с учетом задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов и административных и финансовых издержек подконтрольных субъектов, при осуществлении в отношении них контрольно-надзорных мероприятий					
Отсутствуют					
<b>Индикативные показатели</b>					
<b>В</b>					
Индикативные показатели, характеризующие различные аспекты контрольно-надзорной деятельности					
<b>В.1</b>					
Индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение максимального объема потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям					
<b>В.1.1</b>	Выполнение плана проведения проверок	Отношение количества проведенных плановых проверок к количеству предусмотренных ежегодным планом проведения проверок на отчетный период * 100	Показатель устанавливается в процентах	100	Форма федерального статистического наблюдения № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»
<b>В.2</b>					
Индикативные показатели, характеризующие параметры проведенных мероприятий					
<b>В.2.1</b>	Доля поставщиков социальных услуг, в отношении которых были проведены плановые проверки	Отношение поставщиков социальных услуг, в отношении которых были проведены плановые проверки, к общему количеству поставщиков социальных услуг, деятельность которых подлежит государственному контролю (надзору) * 100	Показатель устанавливается в процентах	20	Форма федерального статистического наблюдения № 1-контроль «Сведения об

					<p>осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», Регистр поставщиков социальных услуг в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре</p>
В.2.2	<p>Доля плановых проверок, результаты которых были признаны недействительными в связи с грубыми нарушениями требований законодательства</p>	<p>Отношение количества плановых проверок, результаты которых были признаны недействительными, к общему количеству плановых проверок*100</p>	<p>Показатель устанавливается в процентах</p>	0	<p>Форма федерального статистического наблюдения № 1-контроль исполнения государственных функций (надзора) и муниципального контроля»</p>
В.2.3	<p>Доля проверок, на результаты которых поданы жалобы</p>	<p>Отношение количества плановых проверок, на результаты которых поданы жалобы, к общему количеству плановых проверок*100</p>	<p>Показатель устанавливается в процентах</p>	0	<p>Форма федерального статистического наблюдения № 1-контроль исполнения государственных функций (надзора) и</p>

В.2.4	Доля проверок, проведенных с привлечением экспертных организаций и экспертов	Отношение количества проверок, проведенных с привлечением экспертных организаций и экспертов, к общему количеству плановых проверок*100	Показатель устанавливается в процентах	5	Муниципального контроля» Форма федерального статистического наблюдения № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»
В.2.5	Доля выявленных при проведении проверок правонарушений, связанных с неисполнением предписаний	Отношение количества проверок, при которых установлены правонарушения, связанные с неисполнением предписаний, к общему количеству плановых проверок*100	Показатель устанавливается в процентах	0	Форма федерального статистического наблюдения № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», предписание об устранении нарушений
В.2.6	Доля субъектов, в отношении которых проведены профилактические мероприятия	Отношение субъектов, в отношении которых проведены профилактические мероприятия, к общему количеству поставщиков социальных услуг, деятельности которых подлежит государственному контролю (надзору)*100	Показатель устанавливается в процентах	20	Отчет о систематическом наблюдении за соблюдением обязательных требований при

					размещении информации в сети «Интернет» и средствах массовой информации
В.3	Индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов	Отношение количества государственных гражданских служащих, выполняющих контрольно-надзорные функции, к общей штатной численности* 100	Показатель устанавливается в процентах	2,49	Форма федерального статистического наблюдения № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», штатное расписание
В.3.1					

Приложение 2  
к приказу Департамента социального  
развития Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры  
от 24 ноября 2017 г. № 18-нп

Порядок  
оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной)  
деятельности и контроля за достижением утвержденных показателей  
Департамента социального развития Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры при осуществлении регионального  
государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания  
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 7 сентября 2017 года № 332-п «О методике оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», с учетом основных направлений разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 года № 934-р, и применяется при оценке результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Депсоцразвития Югры) при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

2. Оценка результативности и эффективности за достижением показателей при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре заключается в достижении Депсоцразвития Югры значений показателей, характеризующих улучшение состояния исполнения подконтрольными объектами обязательных требований законодательства в сфере социального обслуживания.

3. Определение и оценка результативности и эффективности достижения показателей при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре осуществляется на основе сведений, предоставляемых структурным подразделением Депсоцразвития Югры, осуществляющим региональный государственный контроль (надзор) в сфере социального обслуживания в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.



4. Депсоцразвития Югры ежегодно осуществляет расчет и оценку фактических (достигнутых) значений показателей, по итогам работы за календарный год, по каждому из утвержденных Депсоцразвития Югры показателей.

5. Оценка фактических (достигнутых) значений показателей проводится путем сравнения с целевыми (индикативными) значениями показателей.

6. Результаты оценки фактических (достигнутых) значений показателей устанавливаются по 5-балльной шкале от 1 до 5.

7. Критерием присвоения балльных оценок показателям является степень отклонения фактического (достигнутого) значения показателя от целевого (индикативного) значения.

8. По показателям В.1.1, В.2.1, В.2.2, В.2.3, В.2.4:

1) в случае, если фактическое (достигнутое) значение не более или равно целевому (индикативному) нормативному значению, присваивается 5 баллов;

2) если степень отклонения фактического (достигнутого) значения и целевого (индикативного) нормативного значения:

не более чем на 10 % – присваивается 4 балла;

более чем на 10 %, но менее чем на 30 % – присваивается 3 балла;

более чем на 30 %, но менее чем на 50 % – присваивается 2 балла;

более чем на 50 % – присваивается 1 балл.

9. Если степень отклонения фактического (достигнутого) значения и целевого (индикативного) значения по показателям В.2.5, В.2.6, В.3.1:

не более чем на 10 % – присваивается 5 баллов;

более чем на 10 %, но менее чем на 30 % – присваивается 4 балла;

более чем на 30 %, но менее чем на 50 % – присваивается 3 балла;

более чем на 50 %, но менее чем на 70 % – присваивается 2 балла;

более чем на 70 % – присваивается 1 балл.

10. Подготовка сводной информации о результатах достижения показателей осуществляется начальником отдела контроля качества социальных услуг и ревизионной работы Административного управления Депсоцразвития Югры.

11. Результаты оценки фактических (достигнутых) значений показателей включаются в ежегодные доклады об осуществлении государственного контроля (надзора) и направляются в Департамент экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в срок до 20 января года, следующего за отчетным.

12. Информация о результативности и эффективности за достижением показателей при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Депсоцразвития Югры.

Приложение 3  
к приказу Департамента социального  
развития Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры  
от 24 ноября 2017 г. № 18 -нп

### Порядок

стимулирования государственных гражданских служащих Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в зависимости от достижения показателей результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности

1. Настоящий Порядок направлен на повышение материальной заинтересованности государственных гражданских служащих Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее соответственно также – Депсоцразвития Югры, гражданские служащие) в выполнении и улучшении показателей результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (далее – показатели) и на обеспечение справедливой оплаты труда гражданских служащих по результатам проведения оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности Депсоцразвития Югры.

2. Основанием для возникновения у гражданских служащих права на получение стимулирующих выплат по результатам деятельности является выполнение показателей с индексом В.1.1, В.2.2, В.2.3.

Выполнение показателей определяется в соответствии с Порядком оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности и контроля за достижением утвержденных показателей Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Информация о выполнении показателей для установления стимулирующих выплат за соответствующий период предоставляется руководителю Депсоцразвития Югры (лицу, его замещающему) ежегодно руководителем структурного подразделения Депсоцразвития Югры, осуществляющего региональный государственный контроль (надзор) в сфере социального обслуживания в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, в срок до 25 января года, следующего за отчетным.

3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются руководителем Депсоцразвития Югры (либо лицом, его замещающим) гражданским служащим, непосредственно осуществляющим региональный

государственный контроль (надзор) в сфере социального обслуживания в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре дифференцированно, с учетом результатов их деятельности, а также значений, характеризующих выполнение и улучшение состояния исполнения подконтрольными объектами обязательных требований законодательства в сфере социального обслуживания в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, и положений нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, регулирующих оплату лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.